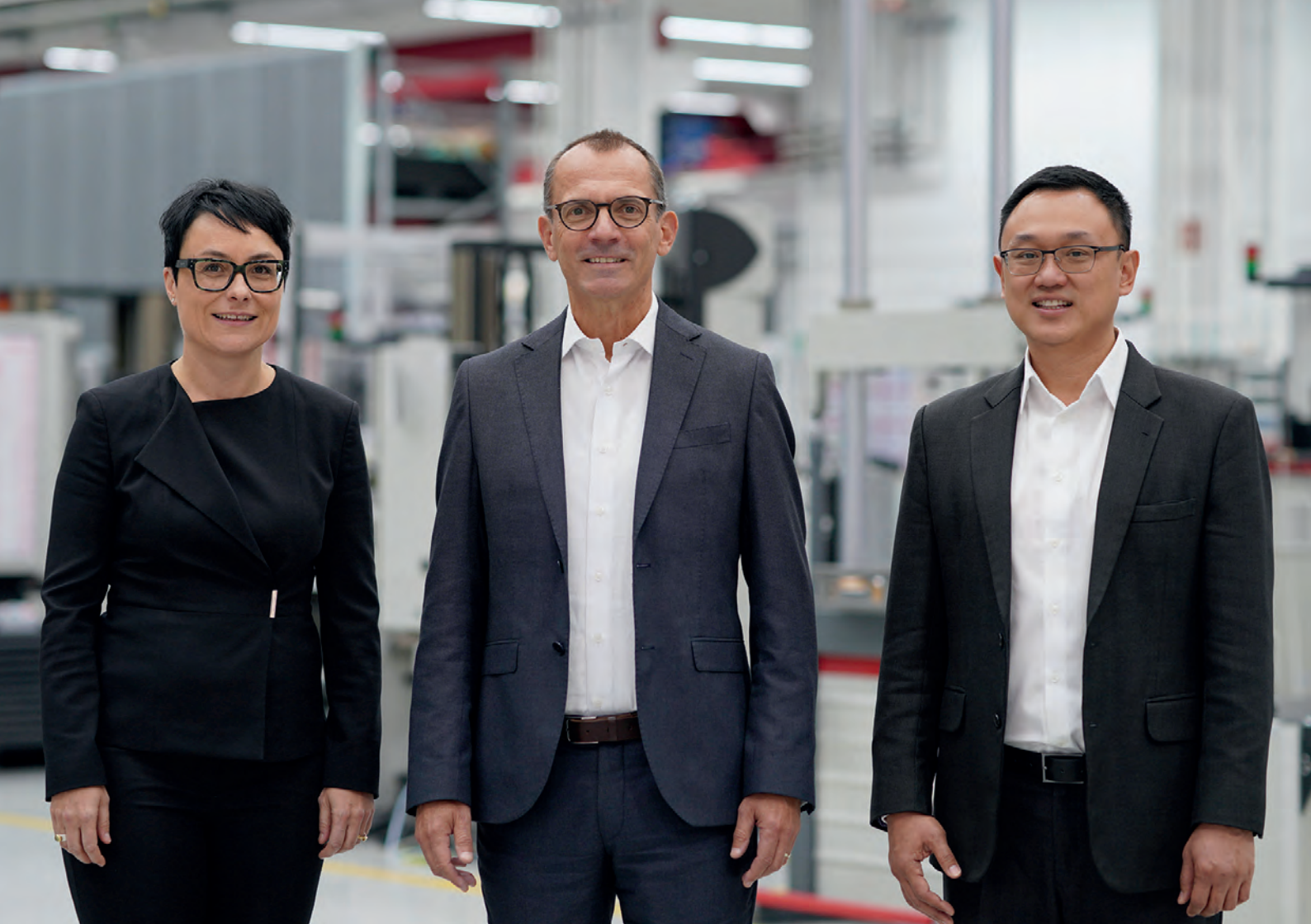
Zwick / Roell

Verhaltenskodex





Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter,
liebe Führungskräfte,

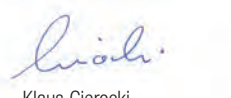
als Jakob Amsler, Paul Roell oder die Brüder Zwick die ersten Prüfmaschinen gebaut haben, waren die Herausforderungen an ein Unternehmen komplett anders. Mehr als 160 Jahre danach gehört ZwickRoell zu den weltweit führenden Herstellern von Prüfmaschinen.

Der Blick in unsere Vergangenheit, in unsere Firmengeschichte, zeigt: Wir haben uns trotz wirtschaftlicher Krisen, Technologiewandel oder steigendem Wettbewerb stets durchgesetzt, weil sich jede neue Generation bei ZwickRoell den Herausforderungen ihrer Zeit gestellt hat und dabei den grundlegenden Unternehmenswerten treu geblieben ist.

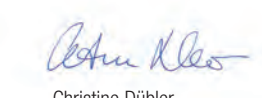
Was ist mit den Herausforderungen unserer heutigen Zeit? Digitalisierung, technologische Innovationen, sich wandelnde Kundenbedürfnisse, geopolitische Entwicklungen oder der Klimawandel – unser Umfeld hat sich seit Gründung unseres Unternehmens kontinuierlich verändert. Es hat sich noch einiges mehr getan: Die Wirtschaft ist globaler und die Prüfanwendungen sind weitaus vielfältiger und anspruchsvoller geworden. Und so wie die Ansprüche an die Technik steigen, entwickeln sich auch die Erwartungen an unser Verhalten als verantwortungsvolles Unternehmen weiter. Unsere Überzeugung jedoch bleibt gleich: Integres und verantwortungsvolles Verhalten ist uns wichtig. Es ist die Basis für unser Handeln und Grundlage für unseren wirtschaftlichen Erfolg.

Diese Richtlinie gibt uns allen Orientierung im Alltag und in kritischen Situationen und hilft uns dabei, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Als Mitarbeiter und Vertriebs- und Servicepartner der ZwickRoell-Gruppe spielen Sie die entscheidende Rolle für den Erfolg unseres Unternehmens. Verantwortungsvolles Handeln ist die Voraussetzung für langfristigen wirtschaftlichen Erfolg. Die ergänzenden Anforderungen an die Geschäftspartner unserer Lieferkette sind in unserem Lieferantenkodex festgelegt. Lassen Sie uns gemeinsam diese Verantwortung für die Zukunft der ZwickRoell Gruppe übernehmen.

Im November 2026



Klaus Cierocki
Vorstandsvorsitzender
CEO ZwickRoell SE



Christine Dübler
Vorstand Vertrieb und Service
CSO ZwickRoell SE



Ping Pu Loke
Vorstand Technik
CTO ZwickRoell SE







Inhalt

1. Arbeits- und Menschenrechte 8
2. Umwelt 11
3. Ethik 12
4. Gesellschaftliches Engagement 15
5. Umsetzung und Verantwortung 16
6. Kontakt 18

1. Arbeits- und Menschenrechte

Wir achten Menschenrechte und Arbeitsstandards.
Wir pflegen einen fairen, respektvollen und diskriminierungsfreien Umgang mit unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Die Achtung der Menschenrechte sowie die Einhaltung grundlegender Arbeits- und Sozialstandards sind fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur und unseres Handelns.

Wir schaffen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben für uns höchste Priorität. Gemeinsam arbeiten wir an einem sicheren Arbeitsumfeld mit dem Ziel, Gesundheits- und Unfallrisiken so gering wie möglich zu halten. Wir sorgen für sichere und hygienische Arbeitsbedingungen und halten die geltenden Anforderungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes ein. Jeder Mitarbeiter trägt durch verantwortungsbewusstes Handeln zur Arbeitssicherheit bei und ist aufgefordert, erkannte Risiken oder Missstände unverzüglich zu melden.

Produktqualität bedeutet für uns, dass ZwickRoell-Produkte während ihres gesamten Lebenszyklus höchste Sicherheitsanforderungen erfüllen und die zugesagten Eigenschaften zuverlässig gewährleisten. Durch interne Qualitätskontrollen bereiten wir eine konforme Auslieferung ab Werk vor. Ausgelieferte Prüfsysteme werden hinsichtlich ihrer Zuverlässigkeit überwacht, für erkannte Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen haben wir einen wirkungsvollen Prozess mit priorisierter Abwicklung etabliert.

Wir sorgen für faire Arbeitsbedingungen.
Unsere Mitarbeiter profitieren von fairen Arbeitsbedingungen, einer angemessenen Vergütung, flexiblen Arbeitszeitmodellen sowie Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben. Darüber hinaus unterstützen wir die berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter und respektieren die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen.

Wir fördern Vielfalt und Chancengleichheit.
Wir fördern Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion und dulden keinerlei Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing.

Wir lehnen Kinder- und Zwangsarbeit ab.
Wir lehnen Kinderarbeit, Zwangsarbeit sowie jede Form moderner Sklaverei entschieden ab. Diese Grundsätze erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern und entlang unserer Wertschöpfungskette.





2. Umwelt

Wir schützen Umwelt und Klima.

Wir wollen zu einer lebenswerten Zukunft für kommende Generationen beitragen und wirtschaftlichen Erfolg mit dem Schutz von Umwelt und Klima in Einklang bringen.

Wir achten darauf, die Umweltbelastungen, die durch unsere wirtschaftliche Tätigkeit entstehen, so gering wie möglich zu halten und mit den natürlichen Ressourcen verantwortlich umzugehen.

Wir erfassen und reduzieren unsere Treibhausgasemissionen und setzen verstärkt auf erneuerbare Energien, eigene Photovoltaikanlagen, energieeffiziente Technologien und eine klimafreundliche Gestaltung unserer Standorte und Mobilität. Dadurch reduzieren wir unsere Treibhausgasemissionen. Für unvermeidbare Emissionen leisten wir anteilig einen freiwilligen Beitrag zur Finanzierung von hochwertigen Klimaschutzprojekten ausgehend von der jährlichen CO2 Bilanzierung an unserem Hauptstandort in Ulm.

Wir reduzieren Emissionen und Abfälle.

Wir vermeiden und verringern Belastungen von Luft, Wasser und Boden durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen. Ein besonderes Augenmerk hat der Einsatz von Gefahrstoffen, der über ein Freigabeverfahren und die Überwachung durch ein Gefahrstoffkataster geregelt ist. Abfälle werden getrennt gesammelt und durch Fachbetriebe ordnungsgemäß entsorgt. Im Sinne der Kreislaufwirtschaft beachten wir das Prinzip Reduce, Reuse, Recycle.

Wir entwickeln nachhaltige Produkte.

Wir entwickeln langlebige, robuste und wartungsfreundliche Produkte. Durch Wartung, Reparatur, Modernisierung, Nachrüstung und Generalüberholung verlängern wir die Nutzungsdauer unserer Maschinen. Gleichzeitig unterstützen wir unsere Kunden mit unserer Technologie und Kompetenz in der Materialprüfung dabei, Materialien zu optimieren und nachhaltige Lösungen zu entwickeln.

Wir halten Umweltvorschriften ein und verbessern uns kontinuierlich.

Wir beachten die geltenden umweltrechtlichen Anforderungen und überprüfen regelmäßig unsere Umwelt- und Sicherheitsmaßnahmen. Mithilfe von Audits, Wartungen und technischen Kontrollen stellen wir eine umweltgerechte Leistung sicher. Neue technische und rechtliche Entwicklungen berücksichtigen wir und passen unsere Maßnahmen bei Bedarf an.

3. Ethik

Wir verhalten uns gesetzes- und regelkonform.
Regelkonformes und verantwortungsbewusstes Verhalten, basierend auf den geltenden Gesetzen, den behördlichen Vorgaben und internen Richtlinien bildet die Grundlage unseres Handelns und unseres langfristigen Unternehmenserfolgs. Führungskräfte und Mitarbeiter tragen gemeinsam Verantwortung für die Einhaltung. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir gesetzes- und regelkonformes Verhalten. Die konkreten Anforderungen dazu sind in unserem Lieferantenkodex festgelegt. Verstöße gegen geltende Vorschriften oder unsere Unternehmensgrundsätze dulden wir nicht.

Wir lehnen Korruption, Bestechung, Betrug und Geldwäsche ab.
Wir stehen für fairen Wettbewerb und halten die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze ein und achten auf die Integrität unserer Geschäftspartner. Korruption, Bestechung, Betrug und Geldwäsche werden in keiner Form toleriert. Wir nehmen keine unzulässigen Vorteile an und gewähren keine Vorteile, um geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen. Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen sind ausschließlich im Einklang mit den geltenden Gesetzen und unseren internen Regelungen zulässig.

Wir vermeiden Interessenkonflikte.
Wir treffen geschäftliche Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage objektiver und nachvollziehbarer Kriterien. Persönliche Interessen dürfen unsere Entscheidungen und Handlungen nicht beeinflussen. Private und berufliche Belange sind stets klar voneinander zu trennen. Wir nutzen unsere Position nicht zur Erlangung persönlicher Vorteile und gehen mit Unternehmensressourcen verantwortungsvoll um. Mögliche Interessenkonflikte sowie genehmigungspflichtige Nebentätigkeiten legen wir offen und behandeln diese transparent.

Wir schützen Firmeneigentum und Geschäftsgeheimnisse.
Wir gehen sorgfältig und verantwortungsvoll mit dem materiellen und geistigen Eigentum von ZwickRoell sowie dem Eigentum unserer Geschäftspartner um und nutzen es ausschließlich für die vorgesehenen geschäftlichen Zwecke. Vertrauliche Informationen, Innovationen und Geschäftsgeheimnisse schützen wir vor unbefugter Nutzung und Weitergabe. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, Geheimhaltungsvereinbarungen konsequent einzuhalten.

Wir beachten Datenschutz und Informationssicherheit.
Wir schützen und respektieren die Privatsphäre jedes Einzelnen. Dies gilt für alle Beschäftigten der ZwickRoell Gruppe wie auch für Kunden, Lieferanten und weitere Geschäftspartner. Personenbezogene Daten verarbeiten wir im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben und unseren internen Richtlinien. Vertrauliche Informationen werden vor unbefugtem Zugriff geschützt und sicher verarbeitet. Die Informationssicherheit entwickeln wir kontinuierlich nach dem Stand der Technik weiter. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die geltenden Datenschutz- und IT-Sicherheitsvorgaben einzuhalten und festgestellte Sicherheitsvorfälle oder Schwachstellen unverzüglich zu melden. Die Mitarbeiter werden regelmäßig durch geeignete Schulungsmaßnahmen sensibilisiert.


EURO



4. Gesellschaftliches Engagement

Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung.
Wir wollen einen aktiven Beitrag zu einer lebenswerten Zukunft für kommende Generationen leisten indem wirtschaftlicher Erfolg, Umweltschutz und soziale Verantwortung in Einklang gebracht wird.

Wir unterstützen soziale Einrichtungen und gemeinnützige Projekte durch Spenden und aktives Engagement und setzen unsere Kompetenzen verantwortungsvoll zum Nutzen von Mensch und Gesellschaft ein.

Mit der weltweiten Initiative „ZwickRoell runs the world“ motivieren wir Mitarbeiter und Geschäftspartner, für einen guten Zweck zu laufen. Bei Zielerreichung fördern wir gemeinnützige Projekte.

Mit der ZwickRoell Academy in Chennai eröffnen wir benachteiligten jungen Menschen durch eine praxisnahe Ausbildung neue berufliche Perspektiven.

5. Umsetzung und Verantwortung

Wir orientieren uns an anerkannten Standards.
Grundlegend für das Zusammenarbeiten sind für uns die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation, die OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen sowie die zehn Prinzipien des UN Global Compact. Diese Standards bilden gemeinsam mit unserem Verhaltenskodex und unserem Lieferantenkodex den Rahmen für unser verantwortungsvolles Handeln.

Wir übernehmen Verantwortung für die Umsetzung.
Der Vorstand der ZwickRoell SE trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung der festgelegten Grundsätze. Das Nachhaltigkeitsteam koordiniert die unternehmensweite Umsetzung. Die für Menschenrechte zuständige beauftragte Person unterstützt die Überwachung und Weiterentwicklung des menschenrechts- und umweltbezogenen Risikomanagements. Führungskräfte stellen die Einhaltung der geltenden Vorgaben und Prozesse in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich sicher. Alle Mitarbeiter, Führungskräfte sowie Vertriebs- und Servicepartner sind verpflichtet, die für sie geltenden Grundsätze dieses Verhaltenskodex zu beachten.

Wir erkennen Risiken und verbessern uns kontinuierlich.
Im Rahmen unseres gruppenweiten Risikomanagements analysieren wir regelmäßig menschenrechtliche, umweltbezogene und ethische Risiken sowohl in unserem eigenen Geschäftsbereich als auch in unserer Wertschöpfungskette. Wir überprüfen die Wirksamkeit unserer Maßnahmen anhand vorliegender Erkenntnisse, veränderter Risiken und gesetzlicher Anforderungen und entwickeln diese kontinuierlich weiter. Im Rahmen unseres Risikomanagements und unseres jährlichen Nachhaltigkeitsberichts berichten wir regelmäßig transparent über wesentliche Themen und Fortschritte.

Wir ermöglichen die vertrauliche Meldung von Verstößen.
Hinweise auf mögliche Verstöße können über einen unabhängigen externen Meldekanal an eine Ombudsperson gerichtet und auch anonym abgegeben werden. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt. Hinweisgeber dürfen aufgrund einer Meldung, die nach bestem Wissen und in gutem Glauben erfolgt, nicht benachteiligt werden. Weitere Informationen und die Verfahrensordnung sind auf unserer Webseite unter Whistleblowing (Meldewege) verfügbar. Mitarbeitern steht für persönliche Anliegen zusätzlich eine neutrale externe Vertrauensperson über den betriebsärztlichen Dienst zur Verfügung.

Wir sensibilisieren und qualifizieren unsere Mitarbeiter.
Wir informieren und schulen unsere Mitarbeiter zu den für ihre Aufgaben relevanten Vorgaben dieses Verhaltenskodex. Führungskräfte unterstützen die Umsetzung und stehen bei Fragen als Ansprechpartner zur Verfügung.



Kontakt:

Bei Fragen zum Verhaltenskodex können sich Mitarbeiter an ihre Führungskraft oder an den Compliance Officer unter compliance@zwickroell.com wenden.

ZwickRoell SE

August-Nagel-Str. 11 · D-89079 Ulm · Tel. +49 7305 10 - 0 · Fax +49 7305 10 - 11200 · info@zwickroell.com · www.zwickroell.com